

Принято:  
Педагогическим советом  
Протокол № 1 от 24.09 2014г.

Утверждаю:  
Заведующая ТМБ ДОУ «Морозко»  
Зрота Т.А. Зрота  
24.09.2014г.



## ПРАВИЛА ЭТИЧЕСКОГО ПОВЕДЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ И РАБОТНИКОВ ТМБ ДОУ «МОРОЗКО»

1. Настоящие Правила представляют собой основы поведения руководителя и работников таймырского муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Дудинского детского сад комбинированного вида «Морозко» (далее – ТМБ ДОУ «Морозко»), которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

2. Руководитель и работники ТМБ ДОУ «Морозко», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- ✓ исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы образовательного учреждения;
- ✓ исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности органов государственной власти и руководителя, работников ТМБ ДОУ «Морозко»;
- ✓ осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;
- ✓ не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- ✓ исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- ✓ уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работникам ТМБ ДОУ «Морозко» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- ✓ соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- ✓ соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- ✓ проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- ✓ проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- ✓ воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении руководителем и работниками ТМБ ДОУ «Морозко» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету;
- ✓ принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;
- ✓ не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность муниципальных органов, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- ✓ воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении

деятельности муниципальных органов, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности руководителя и работников ТМБ ДОУ «Морозко»;

✓ соблюдать установленные в государственном органе правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

✓ уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе образовательного учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации.